

INSTITUTO INTERNATIONAL DE PESQUISA E RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL CHICO MENDES

2022

2022/019

PROCERT – PROGRAMA DE CERTIFICAÇÃO PELO COMPROMISSO COM A GESTÃO SOCIOAMBIENTAL RESPONSÁVEL



PARECER TÉCNICO EMPRESA







Sumário

INTRODUÇÃO	3
OBJETIVO	5
DOCUMENTOS APRESENTADOS	5
METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO	6
APRESENTAÇÃO DA EMPRESA	7
HISTÓRIA PERFURIBEL POÇOS ARTESIANOS	7
SERVIÇOS	8
GESTÃO DA GOVERNANÇA CORPORATIVA	11
VALORES E CRENÇAS PERFURIBEL	12
PERFIL ORGANIZACIONAL	12
GESTÃO SOCIAL	13
PÚBLICO INTERNO	
PÚBLICO EXTERNO	
GESTÃO AMBIENTAL	
GESTÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS	18
EMISSÕES ATMOSFÉRICAS	19
ENERGIA	
USO DE RECURSOS HÍDRICOS	20
LOCALIZAÇÃO E BIODIVERSIDADE	
RESULTADOS	
AVALIAÇÃO POR INDICADOR	23
Gestão da Governança Corporativa	23
Gestão de Responsabilidade Social	23
Gestão Ambiental	24
RECOMENDAÇÕES	25
CONCLUSÃO	29





INTRODUÇÃO

O Instituto Internacional de Pesquisa e Responsabilidade Socioambiental Chico Mendes (INPRA) desenvolveu em 2006 o PROCERT - Programa de Certificação pelo Compromisso com a Responsabilidade Socioambiental, com a finalidade de servir como guia para a implantação de critérios sustentáveis nos processos produtivos, prestação de serviços e infraestrutura nas organizações.

O programa é uma metodologia voluntária de certificação selo verde que atesta o desempenho ambiental de produtos ou serviços, que são avaliados com base em critérios múltiplos previamente definidos. Com uma estrutura avaliativa simplificada, se torna acessível a todos os segmentos de mercado e portes empresariais. O Selo Verde é concedido pelo INPRA, entidade de terceira parte, assegurando a imparcialidade e atestando a credibilidade do rótulo que é colocado nos produtos ou serviços.

O selo verde é classificado como Rotulagem Ambiental Tipo I e regulamentado pela NBR ISO 14024, que estabelece os princípios e procedimentos para o desenvolvimento de programas de rotulagem ambiental. O PROCERT utiliza como princípios a imparcialidade, a competência, a responsabilidade, a transparência e a confidencialidade, todos elencados na norma ABNT NBR ISO/IEC 17021-1:2016 (Versão Corrigida:2016) de avaliação de conformidade e fundamentado em legislações federais como: Lei nº 10.165/2000, Lei nº 12.305/2010 - Política Nacional de Resíduos Sólidos, Lei nº 9.433/2007 - Política Nacional de Recursos Hídricos, Lei nº 6.938/1981 - Política Nacional do Meio Ambiente, entre outras, para determinar quais as questões mais relevantes e indispensáveis devem ser respeitadas no exercício das atividades econômicas.

Durante o processo de certificação Selo Verde – PROCERT, são avaliados indicadores de gestão social, gestão ambiental e gestão socioambiental (governança corporativa), medindo as práticas positivas e voluntárias da empresa que vão ao encontro destes princípios. Todos elencados no conceito ESG - Environmental, Social and Corporate Governance (Em português: Governança Ambiental, Social e Corporativa), que avalia a consciência coletiva de uma empresa em relação aos fatores sociais e ambientais. A avaliação deste conceito se dá através da coleta de dados em torno de métricas específicas relacionadas a ativos intangíveis dentro da empresa.

O objetivo da certificação é promover a melhoria de serviços levando a conscientização para o mercado consumidor relativo a esses procedimentos. A certificação





também busca adequar a gestão da companhia pleiteada à excelência ambiental, visando a promoção e melhoria de seus produtos e processos.

A eficiência e credibilidade do PROCERT se devem ao fato de o programa levar em conta a adaptação do processo produtivo às necessidades das pessoas envolvidas, de forma que a produtividade desejada conviva harmoniosamente com o bem-estar e a satisfação dos trabalhadores, além de avaliar os impactos ao longo de todo ciclo de vida dos produtos, analisar toda a gestão social, ambiental e governança corporativa com ênfase na educação ambiental e responsabilidade social.

O Selo Verde PROCERT é uma garantia de que o produto/serviço da empresa tem menor impacto ambiental do que outra empresa do ramo e/ou similar que não tem o selo. Além disso, o selo mostra ao mercado que sua empresa está preocupada com as próximas gerações e promove a preservação e conservação do meio ambiente.

Através desse processo, o Instituto Socioambiental Chico Mendes mobiliza e incentiva a prática da sustentabilidade na economia brasileira. Mais que uma ferramenta de marketing, o Selo Verde contribui para o aperfeiçoamento de sistemas de gestão socioambientais, oferecendo uma análise perceptiva da atual gestão da participante e um "feedback" dos procedimentos que podem ser melhorados. A divulgação do Selo Verde constitui-se um importante mecanismo de interferência positiva na disseminação da preservação ambiental, no respeito à vida e na justiça social.

TABELA 01: IDENTIFICAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO CERTIFICADORA

Nome	Instituto Internacional de Pesquisa e Responsabilidade Socioambiental – Chico Mendes – INPRA
CNPJ	07.001.150/0001-69
Endereço	Rodovia PR 506, 2617 – Borda do Campo - Quatro Barras / PR
CEP	83.420-000
Contatos	(41) 3672-3681 / atendimento@institutochicomendes.org.br
Site	https://institutochicomendes.org.br/
Cadastro Nacional de Entidades Ambientalistas	Portaria N° 113 – Data: 23/04/2008
CONAMA	Representante na segunda vaga das entidades de trabalhadores e da sociedade civil do CONAMA
Pacto Global (Em ingles - United Nations Global Impact)	Participante desde 05/10/2008





OBJETIVO

A Perfuribel Poços Artesianos Ltda pretende a certificação na categoria de Gestão Socioambiental Responsável - PROCERT. O objetivo deste documento é entregar um Parecer Técnico (PT) que descreva a análise realizada na gestão corporativa, social e ambiental da empresa. Além de dar o aval para a homologação da certificação Selo Verde na categoria pleiteada.

As informações contidas neste Parecer Técnico referem-se às operações da Perfuribel com sede em Francisco Beltrão — PR no período de junho/2021 a junho/2022.

A validação dos dados se deu através de avaliação do questionário "A1 - Questionário Gestão Socioambiental Responsável" preenchido pela administração da Perfuribel, fotos e documentação comprobatória e auditoria técnica, realizada no formato virtual, no dia 09 de Junho de 2022.

A reunião de auditoria foi realizada pela representante da entidade certificadora Sra. Kerolyn Santos – Gestora Ambiental e Auditora integrante da Comissão Técnica do PROCERT, com a participação da representante da entidade pleiteada à certificação, Sra. Isadora Venturini - Supervisora administrativo.

DOCUMENTOS APRESENTADOS

- Alvará de Localização;
- Balanco Patrimonial;
- Certidão Negativa de Débitos Relativos aos Tributos Federais e à Dívida Ativa da União;
- Certificado de Regularidade do FGTS CRF;
- Certidão Negativa de Débitos Municipais;
- Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas;
- Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica CNPJ;
- Demonstração de Resultado do Exercício DRE;
- Certidão Negativa de Débitos Tributários e de Dívida Ativa Estadual;
- Manual de Conduta Ética Profissional:
- Programa de Gerenciamento de Riscos PGR;
- Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional PCMSO;
- Programa de Prevenção de Riscos Ambientais PPRA;
- Recibo de Entrega de Escrituração Contábil Digital;
- Todas as fotos e documentos citados neste parecer técnico foram disponibilizados/autorizados pela equipe da Perfuribel.

Os documentos apresentados permitem o prosseguimento da certificação.





METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO

O sistema PROCERT avalia o Compromisso com a Responsabilidade Socioambiental Empresarial, ou seja, o compromisso que as empresas possuem com o meio em que estão inseridas. Desta forma, as instituições se tornam encarregadas por adotarem uma postura de mercado ética e responsável, levando em conta os impactos sociais e ambientais que suas decisões podem acarretar.

A categoria de Gestão Socioambiental Responsável é definida como uma estratégia de gestão empresarial implementada para reduzir o impacto negativo das ações que a empresa provoca ou possa provocar ao meio ambiente. A responsabilidade socioambiental empresarial é uma ação que surge naturalmente a partir de um desenvolvimento local sustentável, mediante estratégias de gestão, onde a variável socioambiental fica evidente, como uma prática de todos os processos e atividades da empresa, e suas interações com os stakeholders, no intuito de atingir as metas e objetivos de maneira mais sustentável possível.

A avaliação do sistema PROCERT na categoria de Gestão Socioambiental Responsável é composta por 85 indicadores no total, sendo eles divididos em 19 para Gestão e Política Socioambiental, 25 Responsabilidade Social e 41 para Gestão Ambiental.

Para a nota final que classificará a empresa como merecedora do Selo Verde, o valor deverá ser maior ou igual a 80%, conforme o PP/GURN – Potencial de poluição e Grau de utilização de recursos naturais categorizado como nível alto, conforme anexo VIII da lei 10.165/2000 e analisando o cadastro técnico federal de atividades potencialmente poluidoras e utilizadoras de recursos ambientais (CTF/APP) em que a empresa se enquadra em Extração e Tratamento de Minerais (Código 01).





APRESENTAÇÃO DA EMPRESA

HISTÓRIA PERFURIBEL POÇOS ARTESIANOS

Fundada em 2002, a Perfuribel Poços Artesianos Ltda, empresa genuinamente belterrense, iniciou suas atividades no ramo de perfuração e construção de poços de água e saneamento rural. O proprietário da empresa já trabalhava a nove anos nesse setor e devido a sua experiência, apostou no seu próprio negócio. Inicialmente, montou uma parceria com uma empresa do estado do Rio Grande do Sul, a qual possuía as máquinas de perfuração e realizava o serviço após a venda efetuada pela Perfuribel, ficando também com a parte de dimensionamento e operacionalização do poço tubular profundo. Com o mercado em expansão e constante desenvolvimento do segmento de poços tubulares profundos, houve a necessidade de investir em máquinas e equipamentos próprios. Conquista na qual, possuiu relação com muito trabalho, simplicidade, honestidade, responsabilidade e principalmente a qualidade dos serviços que eram executados.

Atualmente a empresa possui maquinários de última geração, contando com um quadro de profissionais capacitados que possuem grande experiência na área. Realizando seus trabalhos no sudoeste do Paraná, expandindo também para a região oeste e leste do estado.



Figura 01





SERVIÇOS

Atualmente os serviços realizados pela Perfuribel são:

 Locação de geradores de energia: Geradores de energia à diesel, silenciosos, assegurados e ainda com disponibilidade de técnico qualificado durante a locação;



Figura 02: Gerador de energia (Imagem Acervo Perfuribel).

 Manutenção de Poços: A Perfuribel realiza serviços de assistência técnica, conta com equipe qualificada, sendo para manutenções com substituição em funcionamento, limpezas, recuperações e testes de vazão;



Figura 03: Manutenção de poço artesiano (Imagem Acervo Perfuribel).

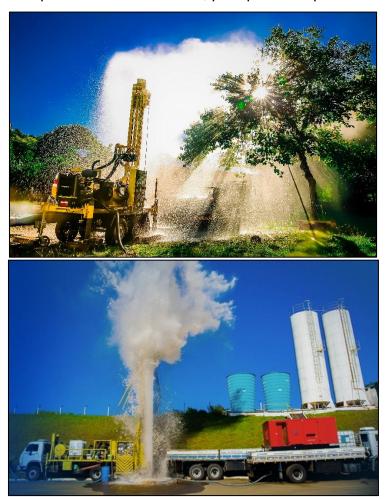
Legalização de Poços: Há 20 anos, a Perfuribel perfura poços seguindo as normas e leis do segmento, com projetos elaborados por profissionais credenciados, passando por todo processo de licença para uso dos recursos hídricos. É de suma importância respeitar as leis e todas as regras para construção e utilização correta dos poços, contando com a parceria e fiscalização dos órgãos competentes. A autorização de





perfuração e/ou legalização de poços já perfurados para obtenção da Outorga de Uso, são realizados pelo Instituto Água e Terra (IAT);

- Saneamento Rural: A Perfuribel realiza obras de saneamento rural seguindo normas e etapas de construção como o mais rigoroso controle de qualidade, levando água pura para seus clientes.
- Perfuração de Poços Artesianos: A Perfuribel oferece a experiência de mais de 20 anos, uma equipe altamente qualificada e moderna infraestrutura para que o cliente possa desfrutar de uma água pura com toda tranquilidade. O trabalho é desenvolvido de forma responsável, respeitando o meio ambiente e as normas de construção. A Perfuribel dispõe de equipamentos para atender diversos seguimentos como: industrias, residências, clubes, propriedades rurais, etc. A água de poços artesianos se destaca pela riqueza em sais minerais, pela pureza e pela abundância da água.



Figuras 04 e 05: Poço artesiano perfurado. (Imagem Acervo Perfuribel).





TABELA 02: IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA

Razão Social	Perfuribel Poços Artesianos Ltda
CNPJ	04.949.630/0001-68
Nome Fantasia	Perfuribel Poços Artesianos
Nº de Funcionários	32
Diretoria	Claudimar Lubian
Bairro	Pinheirinho
Cidade/Estado	Francisco Beltrão — Paraná
CEP	85.603-025
Telefone	(46) 3527 – 1212 / (46) 99975 – 6699
Homepage	www.perfuribel.com.br
E-Mail	perfuribel@perfuribel.com.br
Representante da Empresa	Claudimar Lubian
Ano de Fundação	2002
Ramo de Atividade	Perfuração de poços artesianos
Porte do Empreendimento	Pequeno Porte
Principais Produtos e Serviços	Venda de materiais para poços artesianos e saneamento rural, perfuração de poços artesianos, manutenção e assistência técnica em poços artesianos, execução de redes de abastecimento de água rural, locação de geradores de energia





GESTÃO DA GOVERNANÇA CORPORATIVA

A Perfuribel trabalha com um modelo de gestão que se esboça a partir da relação ética e transparente da empresa com todos os públicos com os quais se relaciona. Os sete norteadores da Responsabilidade Socioambiental Empresarial resumem-se em:

- Adotar valores e trabalhar com transparência;
- Valorizar empregados e colaboradores;
- Fazer sempre mais pelo meio ambiente;
- Envolver parceiros e fornecedores;
- Proteger clientes e consumidores;
- Promover sua comunidade; e
- Comprometer-se com o bem comum.

Além disso, a empresa é comprometida com a conformidade dos resultados de seus monitoramentos e adota ações junto à comunidade local, como objetivo orientar e conscientizar sobre as temáticas importantes.

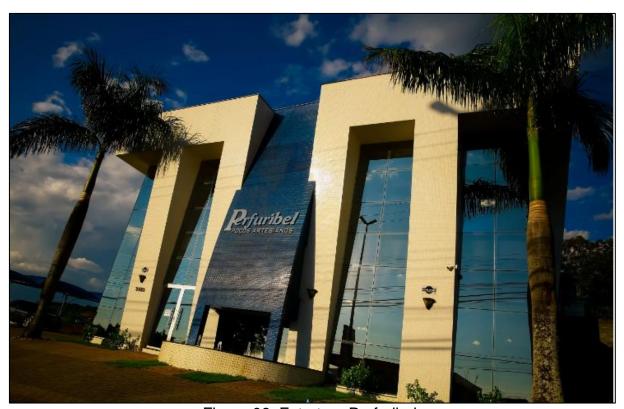


Figura 06: Estrutura Perfuribel.





VALORES E CRENÇAS PERFURIBEL

A missão e visão de uma empresa são conceitos fundamentais para a criação organizacional e desenvolvimento empresarial. A partir de sua definição, é possível fazer o planejamento estratégico, direcionar os funcionários e criar laços com os clientes.

Desta forma, os valores e crenças da Perfuribel estão baseados em:



"Proporcionar água de qualidade"

- Excelência nos serviços prestados;
- Qualidade nos produtos comercializados:
- Priorizar o desenvolvimento sustentável;



"Reconhecimento a nível nacional na atividade de poços tubulares profundos"

- Comprometimento nos trabalhos prestados;
- Conscientização do uso da água;



- "Qualidade, respeito, transparência"
- Responsabilidade Socioambiental

A empresa possui controles voltados para área ambiental, saúde e segurança. E em relação as questões éticas, todos os membros da equipe são aconselhados a relatar qualquer problema ético ou violação de valores essenciais. Já o gerenciamento dos recursos financeiros é feito pelo setor de Contabilidade e segue todas as diretrizes de compliance.

A Perfuribel possui uma política ambiental integrada ao manual de conduta da empresa. O documento visa incentivar os colaboradores a utilizar de forma consciente os recursos naturais e minimizar o desperdício de insumos, materiais utilizados em suas tarefas diárias e seus impactos ambientais negativos. Esta política é divulgada internamente, e com previsão de divulgação externa para 2023.

PERFIL ORGANIZACIONAL

A Perfuribel trabalha com o mais rigoroso controle de qualidade de seus serviços, com profissionais qualificados e habilitados e equipamentos de última geração para trazer a mais pura água a seus clientes. Atualmente consegue perfurar até mil metros de profundidade, possível a perfuração de cem metros em 24 horas. Visando sanar possíveis falhas no processo, no início de 2022, o departamento tecnico de campo foi dividido em dois setores,





sendo eles: Perfuração e Manutenção. Assim, a garantia de que os equipamentos estão sempre regulados para que a perfuração está ocorrendo da melhor forma.

A missão da empresa é proporcionar água de qualidade, com excelência nos processos de exploração, respeitando os princípios éticos e priorizando o desenvolvimento sustentável.

Mais do que perfurar poços, a Perfuribel proporciona um significativo ganho de qualidade de vida de seus clientes e contribui para o desenvolvimento em variadas áreas de atividades produtivas no mercado, gerando renda e riquezas a sociedade, pois nossa empresa leva a fonte de toda a vida, a água.

Em sua cadeia de suprimentos a empresa prioriza fornecedores locais que adotem condutas sustentáveis. Essa avaliação ocorre de forma informal, não existindo ainda um registro destes dados.

Atualmente a Perfuribel tem como principais fornecedores: Tigre, Emar e Usiminas. Sendo que, o fornecedor "Tigre" possui relatórios de sustentabilidade desde o ano de 2018 e conta com uma política de responsabilidade ambiental disponível em seu site. Já o fornecedor "Emar" possui políticas socioambientais disponibilizadas no site que demonstram suas ações voltadas a não geração de poluentes. E o fornecedor "Usiminas" possui um projeto plante uma vida, no qual a cada nascimento de um(a) filho(a) de seus funcionários é plantada uma muda nativa da mata atlântica. Essa informação está divulgada no site da empresa.

GESTÃO SOCIAL PÚBLICO INTERNO

Para cuidar da gestão do capital humano a Perfuribel possui um setor de Recursos Humanos, que gerencia toda parte de folha de pagamento, contratações, exames médicos, e assistência aos colaboradores.

A perfuribel também conta com um representante de contabilidade e um setor financeiro, que garante a *compliance* e segurança financeira da empresa.

Para a realização dos serviços de perfuração, a empresa possui um setor formado por geólogos especializadas em furação de poços artesianos.

Atualmente a empresa conta com 32 funcionários, sendo que destes, apenas 6 trabalham diariamente fixos no escritório, o restante fica flutuante entre setor tecnico no





escritório e prestação de serviços em campo. Em toda contratação prioriza-se pessoas das comunidades do entorno. Ao ingressar na empresa, o colaborador recebe um manual formalizado por escrito de conduta e ética, no qual contém as políticas que devem ser cumpridas por todos dentro da organização.

O objetivo do manual de conduta e ética é padronizar e orientar as decisões e ações dos colaboradores, visando atender padrões de conduta profissional e comportamento ético cada mais elevados. O documento contribui também para reduzir as ambiguidades e interpretações pessoais em torno dos princípios e valores que devem ser respeitados por todos. O manual aborda tópicos:

- Apresentação pessoal dos colaboradores, como devem trajar-se e comporta-se valorizando a imagem da empresa;
- Ambiente de Trabalho, onde deve ser respeitado e não toleram preconceitos relacionados a raça, cor, sexo, religião, orientação sexual, classe social, nacionalidade, idade, estado civil, posição político partidária ou qualquer incapacidade física, ou mental dirigida a qualquer pessoa;
- 3. Registro de pontos e como funciona o registro de tempo;
- 4. Uso de celular e o uso excessivo do mesmo;
- 5. Uso de álcool, drogas e cigarro e a proibição do uso nas dependências da empresa;
- 6. Conflitos de interesse e evitar qualquer situação que possa envolver conflito entre seus interesses pessoais e os interesses da empresa;
- 7. Segurança de informação e o sigilo de informações da empresa;
- 8. Patrimônio da empresa e o dever de todos os colaboradores de zelar pelo patrimônio da empresa na totalidade;
- Relação com os clientes e prezar por uma postura gentil, cortês, colaborativa e responsável perante aos clientes;
- Relação com os fornecedores que devem ser selecionados conforme as práticas adotadas pela Perfuribel e tratados com ética;
- 11. Relação com o Meio Ambiente e utilizar de forma consciente os recursos naturais renováveis e não renováveis, minimizando o desperdício de insumos e materiais utilizados.





A empresa fornece treinamentos e formações necessárias relacionados à atividade de cada colaborador, além de vale alimentação, plano de saúde e convênio com laboratórios médicos.

Visando garantir a qualidade dos processos e oferecer um trabalho diferente e descontraído aos colaboradores, mensalmente é monitorado o índice de desempenho dos trabalhos realizados e através disso, é gerado um relatório com pontuações. Aqueles que tiverem maior pontuação, recebem uma gratificação financeira. Após a implantação deste novo sistema, as falhas de processo reduziram consideravelmente.

A Perfuribel se preocupa com o bem-estar e a qualidade de vida de seus colaboradores, por isso, disponibiliza em sua área de trabalho refeitório, banheiros e vestiários e água potável.

Visando zerar a utilização de copos descartáveis, a Perfuribel forneceu canecas para todos os colaboradores. Essas canecas substituíram os copos de uso único para tomar água e reduziram drasticamente a geração de resíduos.



Figura 07: Caneca para água – colaboradores.

A empresa conta com um representante de saúde e segurança ocupacional, o qual é responsável por todos os procedimentos de segurança tanto das áreas administrativas, quanto operacionais. Todos os colaboradores da operação fazem o uso adequado de EPI's.





A empresa possui e apresentou seu Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO) e o Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA). O PCMSO é parte integrante do conjunto mais amplo de iniciativas no campo da saúde dos seus trabalhadores, que considera as questões incidentes sobre o indivíduo e a coletividade de trabalhadores, privilegiando o instrumento clínico-epidemiológico na abordagem da relação entre sua saúde e o trabalho. Já o PPRA visa a preservação da Saúde e da Integridade dos Trabalhadores, através da antecipação, reconhecimento, avaliação e consequente controle da ocorrência de riscos ambientais existentes ou que venham a existir no ambiente de trabalho, levando em consideração a proteção do meio ambiente e dos recursos naturais.

Em relação à vigilância sanitária e a pandemia COVID-19, a empresa ministrou e implantou internamente o Plano de Contingência — COVID-19 e vem adotando diversos procedimentos e treinamentos para não disseminar o vírus. Todos os colaboradores devem apresentar comprovante de vacinação de doenças/vírus em surto.

PÚBLICO EXTERNO

A Perfuribel possui alguns projetos voltados para a comunidade, como por exemplo patrocínio a projetos esportivos

Patrocino a escola de futebol localizada no entorno da empresa.



Figura 08

Patrocínio máster ao time de futsal do Município.



Figura 09





Apoio ao Hospital Pequeno Príncipe desde 2021, através de doações mensais.



Figura 10

Além disso, a empresa também realiza doações junto à casa de apoio a idosos e pessoas com deficiência — Casa de Apoio Irmão Cirilo.

No site e redes sociais da Perfuribel existem diversos artigos sobre dicas de economia de água e uso adequado do recurso nos mais diversos setores.

IMPRENSA



Saneamento Rural

Como o Poco Artesiano Colabora?



Qual o diferencial da água dos poços artesianos?



Tenha Mais qualidade de vida!

Clique e saiba mais

Clique e saiba mais



Fuja dos rodízios de àgua!

Torne-se independente da rede pública de água



Manutenção do poço à cada 12 meses

Você sabia que seu poço necessita de manutenção?



O que é necessário para ter um poço artesiano?

Clique e saiba mais

Figura 11: Exemplo dos artigos encontrados no site da empresa.







Figura 12: Exemplo das dicas de uso sustentável encontradas no site da empresa.

GESTÃO AMBIENTAL

A Perfuribel se preocupa com as Boas Práticas Ambientais, e visa adequar toda sua estrutura para realizar determinadas tarefas do cotidiano sem que as mesmas prejudiquem o meio ambiente, buscando atitudes ambientalmente saudáveis e priorizem o desenvolvimento sustentável, entendendo que todos podem colaborar para a conservação e preservação do meio ambiente.

GESTÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS

Com as novas ferramentas comerciais como o e-mail e WhatsApp a Perfuribel diminuiu consideravelmente o uso de papel, dando preferência ao envio de arquivos eletrônicos.

Com a nova Lei de Licitações LEI N° 14.133/21, que dá preferência por pregões eletrônicos, a diminuição de papel foi impactante, optando também por assinaturas eletrônicas em contratos e documentos, não sendo necessário a impressão do mesmo. A empresa também substituiu o uso de utensílios de plástico por utensílios reutilizáveis individuais para o consumo de café. Cada funcionário administrativo tem sua garrafa para água e xícara para o consumo de café e a empresa não permite o uso de copos plásticos. A Perfuribel também aderiu aos coadores de pano que são sanitizados ao invés dos coadores de café descartáveis.

A empresa realiza iniciativa com seus colaboradores com a intenção de conscientizálos sobre a necessidade de políticas de consumo mais ético tanto dentro quanto fora do ambiente de trabalho.

Os resíduos gerados na empresa são separados, e os recicláveis são coletados pelo serviço de coleta seletiva municipal, já os rejeitos são enviados para coleta municipal comum. Os resíduos provenientes de EPI's e embalagens de óleo utilizados nas manutenções dos veículos e equipamentos são enviados à logística reversa





trimestralmente. Bombas submersas danificadas são sucateadas pela fábrica, além de realizar o descarte de toner e embalagens de produtos químicos em locais apropriados.

Os resíduos perigosos como pilhas e baterias de equipamentos são descartados pelo próprio município que possui um plano de descarte para quase todo categoria de resíduo, porém não gera comprovante de entrega. Neste programa municipal a população pode descartar computadores, notebooks, televisores, rádios, celulares, e outros produtos eletrônicos que não podem ser jogados no lixo comum.



Figura 13: Lixeira não reciclável disponível na copa. / Figura 14: Lixeira reciclável disponível nas áreas comuns da empresa.

EMISSÕES ATMOSFÉRICAS

Os equipamentos operacionais da Perfuribel funcionam através de compressor de ar movidos à Diesel, são 3 unidades de compressores de ar, e 3 geradores de energia à Diesel utilizados para alguns trabalhadores em áreas onde a energia elétrica não está disponível. A empresa possui 32 veículos automotores entre carros e caminhões e realiza a revisão de sua frota de trimestralmente, além de priorizar sempre a otimização das rotas das equipes de perfuração e utilizar aditivos tipo ARLA junto ao combustível evitando emissões de GEE.

A Perfuribel está em fase de implantação do PRONEC, programa que auxiliará encontrar alternativa para neutralizar as suas emissões atmosféricas.





Para diminuir a emissão de GEE utilizada pela locomoção de seus colaboradores, a Perfuribel possui carona solidária.

ENERGIA

A Perfuibel utiliza como matriz energética energia solar desde 2021, com placas que suprem cerca de 86% da demanda da empresa, os outros 14% são provenientes da concessionaria local, porcentagem obrigatória para uso de painéis fotovoltaicos.

Para economizar deste recurso, a empresa priorizou a entrada de luz natural por janelas e portas nos locais de trabalho, 100% das instalações utilizam lâmpadas de LED, áreas externas e corredores possuem sensores de presença, que apagam automaticamente quando não há pessoas circulando.

Além disso, a empresa conta com ventilação natural e os equipamentos de ar condicionado possuem selo PROCEL de economia de energia.



Figura 15: Placas solares

USO DE RECURSOS HÍDRICOS

A principal fonte que disponibiliza água para a empresa são os poços artesianos e o consumo de água é somente para os banheiros, limpeza dos escritórios e consumo dos funcionários. As descargas possuem estágios diferentes de acionamento, torneiras e vasos sanitários de baixo fluxo visando a economia de água no local.

Todo o efluente é enviado para a rede pública de esgoto e realiza-se a manutenção do encanamento, torneiras e vasos sanitários com frequência buscando evitar vazamentos.





A empresa possui plano de metas voltados à redução da carga poluidora proveniente de seus processos de produção e também calçada verde que possibilita a permeabilidade da água.

LOCALIZAÇÃO E BIODIVERSIDADE

A Perfuribel está localizada na cidade de Francisco Beltrão, Francisco Beltrão é um município brasileiro localizado no sudoeste do estado do Paraná. Sua população, conforme estimativas do IBGE de 2019, era de 91.093 habitantes.



Figura 16: Localização Francisco Beltrão no Paraná.

Para garantir o bom gerenciamento da biodiversidade a Perfuribel realizou um projeto de doação de mudas de árvores de figueira chilena para os municípios de Dois Vizinhos e Francisco Beltrão, de modo a conscientizar a população quanto a importância de plantar arvores e melhorar o ecossistema e a arquitetura das cidades.

A diretoria da Perfuribel acredita que a preocupação com o meio ambiente deve ser constante, por isso a organização sempre busca realizar projetos em prol da natureza. Na cidade de Francisco Beltrão foram doadas à secretaria de meio ambiente o total de 400 mudas de árvores. Já na cidade de dois vizinhos foram doadas à secretaria de agricultura o total de 230 mudas.

RESULTADOS

Analisando as evidências apresentadas sobre a gestão socioambiental responsável da Perfuribel, apresentamos a seguir a pontuação obtida para homologação da certificação na categoria "Gestão Socioambiental Responsável". Ressalta-se que a pontuação total para a empresa ser aprovada na certificação no PROCERT é de no mínimo 80%, tendo em vista o grau de poluição e de uso de recursos naturais de sua atividade ser alto.





Abaixo está apresentado o gráfico que demonstra a pontuação final alcançada pela Perfuribel nos critérios gerais, o qual atingiu 85%, alcançando a pontuação exigida e o valor necessário para homologação da certificação Selo Verde de Gestão Socioambiental Responsável.

PONTUAÇÃO FINAL

85%

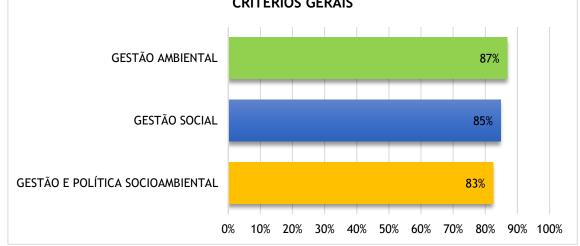
10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90%

Gráfico 01: Critérios Gerais - Pontuação Total atingida pela empresa Perfuribel.

Fonte: Avaliação realizada pela Comissão Técnica do Instituto Socioambiental Chico Mendes.

O gráfico a seguir demonstra de forma se deu a pontuação alcançada, sendo que o critério de gestão ambiental obteve a pontuação mais alta com 87% dos indicadores atendidos, seguido por gestão social com 85% e por fim gestão da governança corporativa com 83%.





Fonte: Avaliação realizada pela Comissão Técnica do Instituto Socioambiental Chico Mendes.





AVALIAÇÃO POR INDICADOR

Gestão da Governança Corporativa

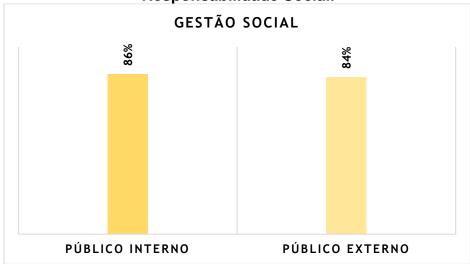
A organização atingiu 83% dos indicadores deste item. Não foi possível alcançar 100% dos indicadores avaliados, pois a empresa está em fase inicial de implementação do Sistema de Gestão Ambiental (SGA). A avaliação identificou que é necessário criar uma política ambiental e um código de conduta e ética que fale sobre a *compliance* organizacional, e publicar essas informações em suas redes de comunicação, tanto interna, quanto externa. Além de criar o hábito de gerar evidências de todos os processos, sejam eles doações, ações sociais internas e externas, etc. Esses são os primeiros passos da implementação do SGA.

Contudo, parabenizamos a Perfuribel pelo engajamento com as questões de responsabilidade socioambiental e busca incansável pela responsabilidade ambiental de seus serviços.

Gestão de Responsabilidade Social

A seguir é apresentado o gráfico que demonstra a pontuação individual do indicador de Responsabilidade Social.

Gráfico 03: Pontuação atingida pela empresa Perfuribel no indicador de Responsabilidade Social.



Fonte: Avaliação realizada pela Comissão Técnica do Instituto Socioambiental Chico Mendes.

A organização não alcançou 100% da pontuação na avaliação dos indicadores pois ainda não possui ações contínuas voltadas as questões ambientais ou educação ambiental





praticadas in loco. A avaliação identificou a oportunidade de trabalhar com ações conscientização e sensibilização junto aos colaboradores.

Contudo, pode-se observar que a Perfuribel possui uma excelente administração quando falamos sobre responsabilidade social, buscando sempre o bem-estar de seus colaboradores.

Gestão Ambiental

A seguir é apresentado o gráfico que demonstra a pontuação individual do indicador de Gestão Ambiental.

Ambiental. 32% 79% GESTÃO DE EMISSÕES GESTÃO DOS BIODIVERSIDADE ENERGIA RECURSOS RESÍDUOS ATMOSFÉRICAS HÍDRICOS

Gráfico 04: Pontuação atingida pela empresa Perfuribel no indicador de Gestão

Fonte: Avaliação realizada pela Comissão Técnica do Instituto Socioambiental Chico Mendes.

Em relação aos indicadores de resíduos sólidos e emissões atmosférica, é necessário que a empresa crie ferramentas para monitorar a geração destes em seu ambiente administrativo e operacional. Sugerimos a implantação de um Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) e um Inventario de Gases de Efeito Estufa (Inv. GEE). Desta forma, a empresa conseguira controlar melhor os aspectos e impactos relacionados a sua atividade e mitigar impactos.

Em relação aos indicadores de recursos hídricos, a pontuação não alcançou 100% pois a empresa deve buscar trabalhar mais a conscientização em relação ao bom uso deste recurso. Tendo em vista que o trabalho da Perfuribel envolve diretamente a água, é importante estar envolvidos em ações de projetos locais voltados a economia do recurso.





E por fim, o indicador de biodiversidade não alcançou a pontuação máxima, pois a empresa realizou ações importantes de preservação da biodiversidade de forma pontual, não dando continuidade no projeto nos anos posteriores. É interessante trabalhar continuamente ações voltadas à proteção do solo e preservação de árvores, tendo em vista o ramo de trabalho da Perfuribel.

Contudo, parabenizamos a Perfuribel pelo esforço contínuo em melhorar seus processos dia após dia. É exatamente este o caminho que se deve trilhar para ter sucesso em uma gestão ambientalmente correta.

RECOMENDAÇÕES

Analisando toda a gestão da organização, o Instituto Chico Mendes oferece algumas recomendações à Perfuribel, buscando melhorar ainda mais o processo de gestão socioambiental responsável da instituição.

1. A primeira recomendação é para que seja implantado um Sistema de Gestão Ambiental ao sistema de gestão integrada da empresa. Pode-se definir que existem 5 fases fundamentais na implementação de um sistema de gestão ambiental, sendo eles:

Fase 01 – Decisão: A empresa deve analisar os potenciais benefícios resultantes da implementação dos diversos sistemas de gestão ambiental e decidir qual o mais vantajoso. Existem diversos motivos que podem fazer uma empresa optar pela implementação de um sistema de gestão ambiental, podendo ser uma resposta as exigências dos seus clientes, às necessidades do mercado ou à responsabilidade social da organização. A implementação de um sistema de gestão ambiental posiciona as organizações como socialmente responsáveis, e permite a diferenciação com a concorrência, reforçando positivamente a sua imagem perante os clientes e consumidores.

Fase 02 - Revisão Ambiental Inicial (RAI): Também designada como revisão inicial ou preliminar ou diagnóstico ambiental, não é uma auditoria, mas uma análise prévia do estado ambiental da empresa. O seu objetivo é obter informação do estado inicial da organização e os impactos ambientais dos seus processos, produtos ou serviços. É um estágio fundamental para o desenvolvimento futuro do sistema.

Para realizar esta atividade, podem ser utilizadas várias ferramentas, nomeadamente:

- Questionário de situação anterior;
- Reconhecimento físico das instalações: processos principais e auxiliares;





- Revisão dos procedimentos da organização e formalização destes, caso não sejam formalizados;
 - Entrevistas com as equipes de trabalho;
 - Avaliação de controles ambientais realizados em aspectos ambientais;
 - Identificar as práticas de gestão ambiental que são realizadas.

Entre outras.

Fase 03 – Verificação da conformidade legal inicial: Durante esta fase, será realizada uma Avaliação do Cumprimento Legal em que serão detectadas e refletidas as condições a melhorar. Para isso, os requisitos legais aplicáveis serão previamente identificados, tendo como referência os diplomas de aplicação direta à organização. Além disso, devem ser avaliados requisitos específicos da organização, resultantes de autorizações administrativas ou normas de caráter voluntário que a organização subscreva.

Fase 04 – Implementação: Uma vez que as bases do sistema foram estabelecidas e validadas pela administração, o estágio de implementação do referido sistema será iniciado. É variável, mas pode incluir:

- A frequência de cursos de formação pelas equipas envolvidas;
- Colaboração na aplicação dos procedimentos desenvolvidos;
- Resolução de dúvidas que surjam na aplicação dos procedimentos desenvolvidos;
- Revisão dos registos de implementação gerados como consequência da aplicação dos procedimentos desenvolvidos;
 - Procedimentos administrativos;
- Reuniões com diferentes funcionários ou comissões para explicar performances;
 - Elaboração de registos;
 - Acompanhamento dos objetivos;
 - Verificação do cumprimento das normas legais.

Fase 05 – Auditoria interna: Trata-se de verificar a adequação e eficácia do Sistema de Gestão Ambiental. Serão analisados todos os documentos do Sistema e todas as atividades desenvolvidas para:

- Verificar a eficácia da implementação do sistema;
- Verificar se o Sistema é ideal para cumprir a Política e os objetivos planeados;





 Verificar a conformidade do sistema em relação aos requisitos do Padrão de Certificação.

Durante a implantação do SGA, a organização verá a necessidade de criar uma Política Ambiental, essa deverá ser norteada por princípios e valores ambientais que levem em consideração a sustentabilidade. Recomenda-se que a política ambiental possua os seguintes critérios:

- Melhoria contínua;
- Prevenção à poluição;
- Coordenação com as demais políticas da organização, tais como: qualidade, saúde ocupacional e segurança do trabalho;
- Conformidade com os regulamentos, leis e demais critérios ambientais relacionados e que foram estabelecidos pela organização.

É necessário que todos os colaboradores tenham ciência desta política e que a organização trace um plano de metas para seu cumprimento.

Além disso, a política ambiental, bem como políticas de *compliance* e código de ética, deveram constar no site para acesso livre do público externo.

2. Criação de um Procedimento Operacional Padrão e Formulário para Qualificação de Fornecedores.

Esse formulário é considerado uma prática fundamental para a empresa estabelecer uma estrutura sólida em relação a suas parcerias. Isso porque, ao fazer isso, consegue garantir os componentes necessários para realizar todos os seus processos e também, ter acesso a produtos e serviços que remetem qualidade e sustentabilidade comprovada.

3. Recomendamos sejam criadas metas de redução gradativa no consumo de recursos, por exemplo, diminuir o consumo de energia, recursos hídricos, geração de resíduos sólidos, e emissão de gases de efeito estufa. Essa redução pode ser iniciada com a meta de diluição em pelo menos 5% da utilização total do ano anterior.

Para isso, deverá ser criado o hábito de avaliar o desempenho ambiental em comparação com anos anteriores, instituindo metas a serem alcançadas pelos colaboradores de cada setor. O acompanhamento tem como intuito reduzir o impacto





socioambiental, monitorar assiduamente os indicadores, gerando dentro da fábrica um senso de responsabilidade individual para alcançar as metas.

Essa ação fará com que a utilização de recursos naturais seja reduzida, gerando economia para a indústria e o crescimento sustentável da organização.

4. Registros das ações socioambientais recorrentes que ocorrem junto à comunidade em que está instalada. E implementação de ações próprias da Perfuribel junto a este público. A importância em buscar ajudar o meio ambiente ao redor da organização demonstra que a empresa é comprometida com seus deveres enquanto sociedade e está disposta a neutralizar seu impacto ambiental gerado no processo de produção, realizando ações junto à comunidade.

Todas as recomendações feitas, são baseadas na análise técnica realizada na Companhia e identificação de possíveis melhorias de seus processos, podendo ou não serem acatadas pela empresa.

Esperamos que a empresa aplique essas recomendações para que possa melhorar seu desempenho no sistema de avaliação PROCERT e na renovação deste selo possa atingir a **pontuação máxima** no Programa de Certificação SELO VERDE – CHICO MENDES.





CONCLUSÃO

O Instituto Internacional de Pesquisa e Responsabilidade Socioambiental Chico Mendes (INPRA), através de seu processo de certificação PROCERT, considera que as atividades da **PERFURIBEL POÇOS ARTESIANOS LTDA** são consideradas de grande importância para a economia sustentável do país.

Companhias que se preocupam com a responsabilidade socioambiental não fazem bem apenas à comunidade e meio ambiente, mas também aos seus negócios, pois é uma maneira de conduzir as atividades empresariais pensando holisticamente na sociedade e no ambiente, mas sem deixar de lado os indicadores positivos de negócio.

Notoriamente observou-se que a empresa está comprometida com todo o processo e etapas relacionadas a sustentabilidade e ao conceito ESG, sendo em sua gestão corporativa, através de procedimentos que garantem a ética corporativa e a continuidade e qualidade de seus processos operacionais. Na gestão social, que garante o bem-estar dos colaboradores e crescimento econômico da região do entorno, priorizando fornecedores e colaboradores locais. E na gestão ambiental, a qual é respeitado o meio ambiente nos locais das perfurações através de estudos prévios. Adequado gerenciamento e destinação de resíduos sólidos, tanto na operação, quanto no setor, além das ações de redução na geração de resíduos. E economia de energia, através do uso de energia solar, iluminação e ventilação natural.

Companhias que se preocupam com a responsabilidade socioambiental não fazem bem apenas à comunidade e meio ambiente, mas também aos seus negócios, pois é uma maneira de conduzir as atividades empresariais pensando holisticamente na sociedade e no ambiente, mas sem deixar de lado os indicadores positivos de negócio.

Desta forma, conclui-se que a PERFURIBEL POÇOS ARTESIANOS LTDA, além de obter a pontuação necessária para a sua aprovação em nosso sistema de avaliação, está atuando diretamente para proporcionar a oportunidade de as futuras gerações terem a mesma qualidade de vida que atualmente desfrutamos.

Diante deste contexto, esta Comissão Técnica atesta que a área objeto não possui restrição de ordem legal para o desenvolvimento da certificação pleiteada, atendendo a 85% dos indicadores, estando de acordo com a pontuação mínima exigida (80%).





Esta Comissão Técnica atesta que a

Perfuribel Poços Artesianos Ltda

está

APROVADA

no Programa de Certificação Pelo Compromisso com Responsabilidade Socioambiental (PROCERT) e apto para usar o Selo Verde na categoria de Gestão Socioambiental Responsável.

Parabenizamos a Perfuribel Poços Artesianos Ltda por contribuir com o desenvolvimento de maneira sustentável e desejamos sucesso!

Quatro Barras, 05 de Julho de 2022.

Kerolyn Marcia Ribeiro dos Santos

Gestora Ambiental
Auditora integrante da Comissão Técnica
do PROCERT

Vito Passera Milano

Presidente Instituto Internacional de Pesquisa e Responsabilidade Socioambiental Chico Mendes